

SON SÖZÜ BANKA EMEKÇİLERİ SÖYLEYECEK

Çalıştığımız bankaların kârları katlanarak artıyor. Patronlar bu konuda kırdıkları rekorlarla övünürken ülkede ücretli çalışanlar borç batağında debelenip duruyor. Biz banka emekçilerinin payına da her gün bir yenisiyle karşı karşıya kaldığımız emek düşmanı uygulamalar düşüyor. Astronomik kârlar elde eden bankaların 2018'de şube sayılarını azaltacağı, binlerce banka emekçisini işten çıkaracağı konuşuluyor.

Patronlar şimdilik gökdelenlerin tepesinde kendilerini güvende hissetse de biz banka emekçileri henüz son sözümüzü söylemedik.

BİZİMKİSİ BİR SÖMÜRÜ HİKÂYESİ

AKP'nin demokrasi havarisi olarak alkışlandığı yıllar aynı zamanda finans sektöründe kapıların yabancı tekelere ardına kadar açıldığı yıllardı. Ülkenin neredeyse tüm kamu kurumları ve bankaları yabancı tekelere satıldı. Dev bankacılık tekelere sadece daha küçük bankaları yutmakla kalmadı devasa bir mali sermaye egemenliğinin yaratılmasında başrol oynadı. Bu dönem boyunca eğitim, sağlık gibi kamu hizmetleri tamamıyla özelleşti. Halk, banka kredilerine muhtaç hale getirildi. Üstelik tüm bunlar bir başarı öyküsü olarak pazarlandı.

BANKA PATRONLARI SEMİRDİKÇE SEMİRDİ

AKP banka patronlarıyla hep karşılıklı fayda ilişkisi içinde oldu. Erdoğan OHAL

bahanesiyle grevleri yasaklayan banka patronları referandum sürecinde onun imdadına yetişip kredi saçıyordu. Erdoğan'ın "Çılgın projeleri" ile iştahları daha da kabaran patronlar kamu kaynaklarının kendilerine daha fazla açılması için pazarlıklar yapıyordu. Yani kısaca patronlara dost, işçiye düşmanlıkla geçen bir dönemden bahsediyoruz.

PLAZALARIN YALDIZLARI BİR BİR DÖKÜLÜYOR

Önceden "bankacılık kültürü" denirdi, şimdi yerini bir tür pazarlamacılığa bıraktı. Biz banka emekçilerinden de "pazarlamacılık" yapmamız isteniyor.

"Aynı gemideyiz" masalını ağızlarından hiç eksik etmiyorlar. Aslında bize bir "şirket kimliği" dayatıyorlar ve bunu kişiliklerimizin parçası haline

getirmemizi istiyorlar. Banka emekçileriyle patron vekilleri arasında ortak bir bağlılık ve inanç birliği oluşturmaya çalışıyorlar. Ortak eğlenceler, geziler, motivasyon toplantıları... Bizden çalıştığımız bankayla, yani işyerimizle kurduğumuz ilişkinin hayatımızdaki en önemli toplumsal ilişki olması isteniyor.

Bu süreçten şüphesiz banka emekçileri olarak büyük zarar gördük. Plazaların yaldızları çok geçmeden tepemize dökülmeye başladı. Ülkenin eğitimli emekçileri olarak sınıf atlama hayallerine kapılıp "demir attığımız" bankalar kısa sürede aşırı hedef baskılarının dayatıldığı, fazla mesailerin kanıksatıldığı, ücretlerin giderek budandığı, emekçilerin örgütsüzleştirildiği, her hareketin denetlendiği, siyaset yapma hakkının büsbütün ortadan kaldırıldığı

bir emek cehennemine döndü.

Şimdi işsizlik tehdidi ve yüksek borç tepemizde kılıç gibi sallanırken en temel ihtiyaçlarımızı karşılamak, AKP gericiliğinin kışkıracı çocuklarımızı laik eğitim verecek özel okulların taksitlerini karşılamak için bu onur kırıcı koşullarda çalışmaya zorlanıyoruz.

İşte bu bizim hikayemiz.

Koca bir sömürü hikayesi. Ama bu hikayenin sonu yok ve bize yeni bir hikaye gerek.

Hep patronların ve onların siyasi temsilcilerinin bizim için yazdığı hikâyelere mahkûm değiliz. Son sözü gün gelip yine biz söyleyeceğiz, mücadele eden emekçiler söyleyecek.



TÜRKİYE KOMÜNİST PARTİSİ

**BOYUN
EGME**

iletisim@tkp.org.tr

tkp.org.tr

TurkiyeKomunistPartisi

tkpninesi

BÜYÜKLERE MASALLAR:

Benim Patronum AKP'ye Karşı

Cumhuriyetin kazanımlarının tasfiyesi finans patronlarını hiç rahatsız etmedi. Hatta AKP'den hep daha fazlasını istediler. Örgütsüzleştirilen emekçilerin tepesine binerek Koçlar gibi zengin oldular.

Koçlarda, Sabancılarda ke-
ramet arayanlara sormak
gerekir: Bankada anayasal
bir hak olan grevin yasaklan-
ması Sabancı'yı neden rahatsız etsin?
İşyerlerini maaşı ve sigortası işsizlik
fonundan karşılanan kursiyerlerle

doldurmak DenizBank için kârlı değil
mi? Çalışma saatlerini esnekletiren iş
kanunu değişiklikleri YapıKredi emek-
çisi için mi yoksa Koç için mi yürürlüğe
girdi? BES, banka emekçisinin tasarruf
etmesine mi yoksa patronları besle-
meye mi yarıyor?

GARANTİ PLUS: PATRONLAR 'ŞUBELERDE DEVRİM' YAPABİLDİ Mİ?

BBVA Garanti Bankası, Garanti Plus projesi kapsamında "Şubelerde devrim" adıyla duyurduğu dijital dönüşümün geçişlerine pilot şubelerle başladı. Daha şimdiden projenin aşama aşama şube sayısını azaltarak kârlılığı artırmayı hedeflediği ortaya çıkmış durumda. Bu geçişin bankadaki yansımaları Garanti'de çalışan bir şube emekçisine sorduk:

"Garanti Plus projesinin şubelerde öngördüğü dönüşüm uzun süre bizlerden saklandı. Hatta ilk uygulamanın yapıldığı pilot şubede çalışan arkadaşlarımıza proje hakkında kimseye bilgi vermemesi söylendi. Yani uzun süren bir belirsizlik ortamında çalıştık. Daha sonra, gördük ki şubelerde devrim değil aksine biz şube çalışanları için büyük bir yıkım söz konusu. Garanti Plus kapsamında gişeler, bireysel ve KOBİ müşteri temsilcileri kaldırıldı. Bu bölümlerde çalışan arkadaşlarımız müşteri danışmanı olarak adlandırıldı ve bu üç bölümün de tüm işlerini yapmak zorunda bırakıldı. Dijitalleşme, yapılan işleri hafifletmek yerine daha az kişiye daha çok iş yaptırmanın aracına dönüşmüş durumda. "Acaba işten mi çıkarılacağız? Başka bir birime yollanacak mıyız? Acaba pozisyon değişikliği mi dayatacaklar?" Yaklaşık bir senedir bütün çalışanlar bu "acabalar" ile yaşamaya başladı. Bu soruları yöneticilere yönelttiğimizde ise net bir cevap alamıyoruz. Şubelerde bütün gün "işten çıkarılırsak ne iş yapabiliriz" diye konuşmaya başladık.

Şubelerde devrim diye yayınlanan reklamda bahsedildiği gibi müşteri de başrolde değil. Örneğin önceden para yatırmak için 10 dakika bekleyen müşteri Garanti Plus'la yaklaşık 1 saat bekliyor. Hal böyle olunca da müşteri bize öfkeleniyor. Buradan doğan müşteri baskısı da çalışanların doğal ihtiyaçlarını bile gidermeden çalışmaya zorluyor. Gün içinde tuvalete gidemeyen veya su içmek için bile yerinden kalkamayan arkadaşlarımız biliyorum."

Bu dönüşümün, sadece Garanti'de yaşanmadığını da belirteyim. Fintech kapsamında tüm bankalar ve finansal kuruluşlar kendilerini yeniden yapılandırmaya çalışıyor. Yani şu anda sayısı 200 bin kadar olan banka çalışanını tehdit eden, bir kısmının canını yakmış, bazılarının ise tamamen hayatını karartmış bir konu bu.



NADİDE KISA'YI MOBBİNG ÖLDÜRDÜ

Yapı Kredi Bankası'nda çalışan banka emekçisi Nadide Kısa beyin kanaması sonucu yaşamını yitirdi. Genç bankacının arkadaşları beyin kanamasına psikolojik şiddetin neden olduğunu belirtiyor. İddialara göre, Nadide Kısa'nın unvanı bir süre önce performans nedeniyle düşürüldü. Bir alt unvan olan perakende bankacılık işlemleri yönetmeni yapıldı. 3 çocuk annesi genç bankacı işsiz kalmak korkusu ile itiraz etmeyip verilen göreve devam etti. İşte banka patronlarının kâr hırsının sonucu. Kapitalizm öldürüyor.



900 BİN KİŞİ KREDİ KARTI BORCUNDAN DOLAYI MAHKEMELİK

Türkiye Bankalar Birliği (TBB) Risk Merkezi'nin yayınladığı rapora göre kredi kartı ve bireysel kredi borcundan dolayı yılın ilk sekiz ayında mahkemelik olanlar 900 bin kişiyi geçti.



ŞUBE SAYISI AZALYOR, ÇALIŞANLAR İŞSİZ KALYOR



Bankalar her dönem açıkladıkları yüksek kârlara rağmen küçülme bahanesiyle şube kapatmakta; her çalışana en az 2 kişilik iş yükü bindirmektedir. Eylül 2017 itibarıyla mevduat bankaları ile kalkınma ve yatırım bankalarında toplam çalışan sayısı bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla 2655 kişi azalmıştır. Şube sayısının ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 327 adet, 2016 yıl sonuna göre 123 adet azaldığı raporlanmıştır.

BANKACILARIN % 70'İ ANTI-DEPRESAN İLAÇ KULLANIYOR

Bankaların kârlarını arttırmak için denemedikleri yol kalmıyor. Yıl boyu süren baskı, tehdit, yıldırma ve mobbing ile çalışanların maddi ve manevi yıkımları saymakla bitmiyor. Banka-Sigorta İşçileri Sendikası, Türkiye'de banka çalışanlarının yüzde 70'inin anti-depresan ilaç kullandığını belirtiyor.



TÜM GELİŞMELER PATRONLAR LEHİNE

BDDK verilerine göre, bankaların faiz dışı gelirleri bu yılın Ocak-Haziran döneminde 2016'nın aynı dönemine kıyasla % 6 artarak 27 milyar 202 milyon liraya ulaştı.

BANKALAR İLK 6 AYDA 25,4 MİLYAR LİRA İLE KÂR REKORU KIRDI

Patron partisi AKP, patronların yüzünü güldürmeye devam ediyor. Bankacılık sektörü bu yılın ilk yarısında 25,4 milyar lira ile tüm zamanların en yüksek ilk yarı net kâr rakamına ulaştı. (Geçen yıla göre %33.2 artışla)



BU SEKTÖRDE KADIN OLMAK ZOR İKİ GÖZÜM!

Bankalar kadın çalışanlarının fazlalığıyla övünmeyi pek sever. Çünkü kadınlar bankaların vitrini, süslü püslü taş bebekleridir onlara göre.

İş hayatı içinde kadınlara en sık karşılaştığı problemlerin başında hamilelik/doğum süreçleri ve mobbing geliyor. Yasalarla belirlenmiş bir süre izni prosedürü bulunuyor. Ancak firmalar, özellikle de bankalar kadın emeğini sonuna kadar tüketmek için kadınların süre izinlerine göz dikebiliyor. Sütünü gerektiği sıklıkta ve sürede sağımayan ve sütü kesilen/meme sağlığını yitiren kadınlara her firmada mutlaka görünüyor. Yine benzer şekilde hijyenik bir süt odası olmayan firmalarda kadınlar sağlıklı koşullarda sütlerini sağıp zorunda kalıyor, bebeklerine sağlıklı süt götüremiyorlar. Bir de son zamanlarda yaşanan intiharlar ve ani ölümlerle sıkça duyduğumuz "mobbing" belası ile özellikle kadın çalışanlar işyerlerinde büyük haksızlıklara uğruyor, istifaya zorlanarak tazminatlı işten çıkarılıyor. Ya da onur kırıcı tartışmalar karşısında sessiz kalmak zorunda bırakılıyor.

Örgütsüzsek tüm bunlara mahkûm oluyoruz. Örgütlenmekten korktukça daha beterine maruz kalıyoruz.



BANKALARDAN SÖMÜRÜ MANZARALARI

Yok birbirlerinden farkları, hepsi sömürde ortak. Bankalarda huzursuzluk yüksek, banka emekçileri mutsuz. Banka çalışanları tüm niteliklerine, birçoğu üniversite mezunu olmasına rağmen bırakalım yıllarca eğitimlerine verdikleri emeğin karşılığını almayı; fazla mesai, mobbing ve eriyen ücretler düşünülünce en zorlu koşullarda geçim mücadelesi veriyorlar. İşte bankalardan "insansızlık" ve "insafsızlık" manzaraları...

ŞEKERBANK'TA 'TURNİKELİ' KÖLELİK

Çalışma saatleri gittikçe kualsızlaşıp "esnerken", mesaide köle gibi çalışmamız bekleniyor. Çarpıcı bir örnek Şekerbank'ta emekçilere atılan skandal "mesai saatlerine uyum" maili oldu.

Bu duyuruda çalışanlar bankaya üç kez geç girdikleri takdirde bir günlük "izin girişi" yapılmakla tehdit edildi. Ayrıca 09.00-10.00 ve 17.30-18.00 arası turnike çıkışlarının kapalı olacağı, çıkışların ancak insan kaynaklarının iznine tabi olduğu belirtildi. Mola hakları ise öğleden önce ve sonra beşer dakikayla kısıtlandı. Hiçbir hukuki dayanağı olmayan bu uygulamanın gerekçesi ise bütün banka emekçileri için tanıdık: "Yoğun hedef gerçekleştirme çalışmaları".



FINANSBANK'IN 1 MAYIS YÜZSÜZLÜĞÜ

Katarlı QNB Finansbank'ta geçtiğimiz yıl aralarında 20 yıllık tecrübeli banka çalışanlarının da bulunduğu 186 kişi, iki dakikalık görüşmeler sonucu işten çıkartılmıştı. Kararı duyuran bankanın insan kaynakları yönetiminden sorumlu genel müdür yardımcısı Hakan Alp, aynı gün kişisel sosyal medya hesabında 1 Mayıs paylaşımında bulunarak patron yüzüzlüğünde çıkarı açtı. Paylaşımında, "İş emek özgürlük yaşasın 1 Mayıs" pankartı taşıyan çizgi kahraman Avni tiplemesi yer aldı. Genel müdür yardımcısı Alp bu paylaşımına "Sevgili Avni..." notunu da ekledi.



YAPI KREDİ'DEN KOÇ GİBİ TEHDİT

Yapı Kredi perakende bankacılık bölge müdürünün sene sonunda performans değerlendirmelerinde hedefi tutturamayanları işten atmakla tehdit eden mesajı şöyle: "5 iş gününde gerçekleşen kullandırım adetleri 3-4 şubemiz hariç son derece az hatta yok denecek kadar az... Hele KOBİ kanadımız beni çok ciddi bir hayal kırıklığına uğrattıyor... Sene sonunda bu segmente bakmamız gerekecek, yetkinlik, performans değerlendirmeleri bakımından oldukça OBJEKTİF olacağımızdan kimsenin kuşkusu olmasın arkadaşlar... Kredi tabanlıyız diyoruz ama sanki sadece diyoruz..."

ZİRAAT BANKASI'NDAN 'HELAL' SÖMÜRÜ

Piyasacılık ile dincilik el ele ve yan yana ilerliyor... Ziraat Portföy yatırım fonlarını müşterilerine besmeleli, salavatlı, fetvalı icazet belgesiyle pazarlıyor. Besmeleyle başlayan icazet belgesinde, "Allahca hamd, peygamberimiz Hz. Muhammed'e (aleyhisselam), ehli beytine ve ashabına salat ve selam

olsun" cümlesi ve bu anlama gelen Arapça salavat yer alıyor. Hemen altında katılım fonlarıyla ilgili bilgi verilen icazet belgesinde "İslami finans prensipleriyle çalışmamaktadır" fetvası yer alıyor. İcazet belgesi "Elbette her şeyin en doğrusunu Allah Teala bilir" cümlesiyle sona eriyor.

PATRONLARDAN ARSIZLIK MANZARALARI

ONLAR 'YOLUNU' BULUYOR!

Bu kadar yolu birlikte yürüyen hükümet ve banka patronlarının, üst düzey yöneticilerinin politikleşmiş, iç içe geçmiş ilişkilerinin artık aynı şarkıyı söylemeye, sevmeye varması şaşırtıcı değil. Örneğin DenizBank'ın CEO'su Hakan Ateş'in bir yandan kendisini ülkenin modern yüzü olarak pazarlarken öte yandan bankanın bir katını olduğu gibi mescide çevirdiği günlerden geçiyoruz. Sözü edilen binada ne bir kreş var ne de çalışanların kullanabildiği bir dinlenme alanı.

Ateş'in ilk gün patronlara canlı performansla söylediği, ertesi gün banka yöneticilerinin geldiği aynı salona video ile izlettiği, Erdoğan'ın en sevdiği yabancı şarkı olduğunu daha önce ifade ettiği şarkı: My Way!

Onlar yolunda yürürken bize de kendi yolumuzu inşa etmek düşüyor...



BU DA 'ATATÜRKÇÜ' MÜDÜR!

İş Bankası Genel Müdürü Adnan Bali diğer bankalardaki işten çıkarmaları işaret ederek yılını doldurmuş çalışanların terfi beklentilerini "şımarıklık" olarak nitelendiriyor. "Atatürkçü" geçinen İş Bankası yöneticilerine göre "İş Bankası 2001 sonrasında AKP döneminde bugünkü İş Bankası olmuştur". AKP'nin "kazandığı" seçimlerden sonra yüzünü bile yıkamadan mutlu uyandığını ifade edenler de aynı kişiler. Piyasacılık ve işçi düşmanlığı birleştiriyor.

İşçi sendikası iddiasındaki Basisen, Metin Tiryakioğlu başkanlığında bankanın patronluğunu üstlenmiş. Adam kayırma ve torpilden vakit kalırsa emekçiler için "en uygun" sözleşmeler sendika ağalarının insafına bağlı. Fazla mesai, düşük ücret ve mobbinge razı olup "şımarıklık yapmaması gereken" ise emekçiler.

MAHKEMENİN DERDİ SABANCI'NIN ŞÖHRETİ

Cumhuriyet tarihinin en çok grev yasaklayan partisi AKP Akbank grevini, "ekonomik ve finansal istikrarı bozucu nitelikte olması" gerekçesiyle yasakladı. Yasaklama kararı OHAL ile gelen torba yasadaki değişikliklerle mümkün oldu.

2016'da enflasyonun 6 katı kadar kâr eden Akbank 100'e yakın şubesini kapatmış, 2 yılda yaklaşık 2 bin 500 kişiyi performans bahanesiyle işten atmıştı. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerindeki anlaşmazlık nedeniyle alınan grev kararı ise önce yasaklandı, yetmedi haberlerinin yayımlanmasına dahi yasak getirildi.

Akbank patronunun yayın yasağı başvurusunu kabul eden mahkeme tarafından alınan karar "Akbank'ın servet ve şöhretinin korunması", "kamu düzeni ve güvenliği", "suç işlenmesinin önlenmesi", "toplum sağlığı" nedenlerine dayandırıldı.



GÜÇLÜ OLAN BİZİZ

Patronların asıl gücü kendilerini olduklarından daha güçlü, bizi ise olduğumuzdan daha güçsüz göstermekteki becerilerinden geliyor. Birçok yasal hakkımızı bile öğrenince şaşırıyoruz!

Örgütlü olmanın, birlikte mücadele etmenin önemini bilen patronlar kendi aralarında her konuda işbirliği yapar ve örgütlenirken; emekçilerin birlikte hareket etmemesi, örgütlenmemesi için ellerinden geleni yapıyorlar.

O halde ne yapılması gerektiği açık. Üstelik sorularımızın yanıtlarını, sorunlarımızın çözüm yolunu çoğumuz biliyoruz.

İşyerimde mobbinge maruz kalıyorum, ne yapabilirim?

Mobbing, Yargıtay tarafından, işçiye karşı uzun bir süre ve belli aralıklarla tekrarlanan, aşağılayıcı, küçük düşürücü, olumsuz bir çalışma ortamına sebep olan tehdit, şiddet, aşağılama, hakaret, ayrımcılık, ağır eleştiri, taciz ve çalışma şartlarını ağırlaştırma gibi davranışların bütünü olarak tanımlanır. İspatı ise pratikte oldukça zorlaştırılmıştır. Niteliği gereği çoğunlukla kapalı kapılar ardında gerçekleşmesine rağmen işçiden bu davranışların sistematik ve devamlı olduğunun ispatı beklenmektedir.

İşçi mobbing uygulayan kişiye bu davranışlarını sonlandırmasını isteyebilir, bunu diğer işçiler ile dayanışma halinde, onların şahitliğiyle yapabilir. Mobbing niteliğindeki uygulamaların yazılı olarak kaydedilmesi ya da bu nedenle alınan tıbbi ve psikolojik yardım, yaşanan olaylara kanıt oluşturur.

Bu tür davranışlar sonlandırılmadığı takdirde, işçi iş sözleşmesini mobbing nedeniyle sonlandırıp hukuki haklarını talep edebilir. İş Kanunu'na göre mobbing iş sözleşmesinin haklı nedenle feshi sebebidir. Dolayısıyla işçi için kıdem ve ihbar tazminatının yanı sıra manevi tazimat hakkı da doğmaktadır.

Buna rağmen patronlar ve "adamları" var olan hakları kullanılmamaya ya da geriletmek için siyasal, hukuki ya da fiktisel düzlemlerde ellerinden geleni yapmaktadır. Dolayısıyla mevcut hukuki haklarını kullanabilmesi konusu bile işçilerin örgütlü gücüne bağlıdır.



Banka emekçilerinin örgütlenmesinin önünde hukuki bir engel var mı?

Siyasi faaliyette bulunma, bir siyasi partiye üye olma Anayasa ile korunan bir hak. İş Kanunu'nda da, "İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz" denilerek siyasi düşünce nedeniyle çalışma koşullarının değiştirilemeyeceği

düzenleniyor. Türk Ceza Kanunu'nda ise kişinin siyasi düşüncesi nedeniyle işe alınmaması açıkça suç, yapana 1 yıldan 3 yıla kadar hapis cezası öngörülüyor.

Kıscacası işçiler siyasi görüşleri nedeniyle işten çıkarılamazlar, bu nedenle ayırma uğrayamazlar. Dolayısıyla patronların işyerinde tersini propaganda etmesi suçtur. Ancak bu hakkın sadece patronlar tarafından ya da onların lehine siyasi hareketlerin faydasına kullanılması istenmektedir. İşçiler ise kendi çıkarlarına siyasi faaliyette bulunmalıdır. Zaten işçilerin örgütlülüğünün bu engelleri aşabileceği birikimi ve olanakları bulunmaktadır.

Örgütlenirsem işsiz kalır mıyım?

Kapitalist düzenin sürmesinden çıkar sağlayıcılar emekçilerin örgütlenmesine karşı bir korku yaratmaya çalışıyor. Diyorlar ki örgütlenmeyin, tek başınıza kalın, işinizden olmayın, böylelikle biz de size ne istersek yapalım. Öyle de olmuyor mu? Uzun çalışma saatleri, karşılığın ödenmeyen mesailer, düşük ücretler, performans hedefleri ve bunları kabul ettirmek için uyguladıkları baskı, mobbing... Bizim yaşamlarımızı yok ederken en ufak bir dirençle karşılaşmıyorlar. Üstelik yine sonunda işsiz kalıyoruz! İşçilerin örgütlü olduğu bir yerde ise patronlar her istediğini yapamaz. Sayısız örnek verilebilir ama uzağa

gitmeye hiç gerek yok. Geçtiğimiz ekim ayında "fazla istihdam" gerekçesi ile Paşabahçe Kırklareli Cam Fabrikasında işten çıkartılan 90 cam işçisi örgütlü mücadelesi sonucunda istediğini aldı.

Şimdi 2018'de binlerce banka emekçisinin işsiz kalacağı konuşuluyor. Peki, biz ne yapacağız? Gerçekleştirilmesi imkânsız hedefler için insanüstü bir "performans" gösterip yanımızdaki arkadaşımız işten atıldığında rahat bir nefes mi alacağız, ya da işsizlik bizi vurduğunda "kader" mi diyeceğiz? Yoksa yan yana gelip, omuz omuza verip bu saldırılar karşısında neler yapabileceğimizi düşünüp mücadele mi edeceğiz?

BANKA EMEKÇİLERİNE ÇAĞRI

Bizi sömürünün, adaletsizliğin, gericiğin kol gezdiği bu kirliliğe mahkûm edebileceklerini sananlar yanılıyor. İnsanlık çok daha karanlık dönemlerden mücadele ederek çıkmış, sömürücüleri, zorbaları alaşağı etmesini bilmiştir, bundan sonra da bilecektir.

Ülkemizin bütün zenginliğini üreten işçi sınıfımızın diğer kesimleri gibi banka emekçileri de emeğe düşman, doğaya düşman, insanlığın tüm ileri kazanımlarına düşman bir avuç patrona ve onların temsilcilerine karşı eşit, özgür, aydınlık bir düzen için örgütlenmelidir.

TKP'li banka emekçilerinin çağrısıyla önümüzdeki günlerde kuruluşu gerçekleşecek Banka Emekçileri Halk Komiteleri her bir şubede, plazada mobbinge, performans baskısına, işsizlik tehdidine, arsız patronların emek düşmanı uygulamalarına karşı mücadele etmek için yola çıkıyor. Hem işyerlerimizde, hem ülkemizin geleceğinde söz sahibi olmak için bütün banka emekçilerini hiç vakit kaybetmeden bu atılımı örgütlemeye davet ediyoruz.

İletişim bilgileri:

<https://www.facebook.com/plazaemekcileridireniste/>
Tel: 0536 812 7796 TKP ŞİŞLİ
Tel: 0546 737 4569 TKP BEŞİKTAŞ

İŞYERLERİNDE ÖRGÜTLEMELİK İÇİN SENDİKALARIN GÜÇLENDİRİLMESİ GEREKMİYOR MU?

Sendikalar işçi sınıfının ortaya çıktığı günden bu yana işçilerin işyerindeki hak arayışlarının en önemli aracı oldu. Ancak bugün sendikaların zayıflığı ortadadır. Bunun yanı sıra doğrudan patronların hizmetinde olan sendikalar ile işçiler kontrol altında tutulmaktadır. Örneğin, bugün ülkemizdeki kamu emekçilerinin neredeyse yüzde 70'i siyasi iktidarın kurduğu ve tamamen kontrol ettiği bir konfederasyona üye olmak zorunda bırakılmıştır. Yine sanayinin dinamosu, metal sektöründe patronlar 12 Eylül sonrası büyüttükleri faşist bir sendika eliyle işçileri kontrol altında tutmayı başardılar. Benzer

bir biçimde bankacılık sektöründe de yönetim kurulunda patronların yuvalandığı sendikaların bulunduğunu biliyoruz. Bu nedenle, bazen bir sendikayı örgütlemek işçiler için yararlı olabilir; bazen ise işçilerin yararına olan o sendikanın yıkılmasıdır. Bugün mücadele etmek için emekçilerin çıkarlarını aramaktan uzaklaşan ya

da onları düzene bağlamaya çalışan sendikalara mahkûm değiliz. Sendikaları da "kurtarmanın" yolu, işçi sınıfının partisinin güçlenmesidir. Önümüzdeki günlerde kurulacak Banka Emekçileri Halk Komiteleri emekçilerin çalışırken karşılaştığı sorunları çözebilmek, uğradığı haksızlıklara karşı koyabilmek için örgütlü hareket etmenin önemli bir aracı olacaktır.

